

ROMÂNIA  
COMUNA SAGNA  
JUDEȚUL NEAMȚ  
TEL/FAX 0233766002 /0233766213  
E-mail [primaria\\_sagna@yahoo.com](mailto:primaria_sagna@yahoo.com)  
Nr.1368 din 27.04.2016

### ANUNȚ

Având în vedere dispozițiile Hotărârii Guvernului României nr.611/4.06.2008 privind aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, Consiliul local al comunei Sagna, județul Neamț, organizează concurs de recrutare pentru următoarele posturi:

**I - 1 funcție publică compartimentul de asistență socială, stare civilă, resurse umane, registrul agricol, secretariat, cu atribuții de secretariat, REFERENT, clasa III, grad DEBUTANT.**

Condiții pentru participarea la concursul de recrutare:

1. Studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizată cu diplomă de bacalaureat.
2. Vechimea în specialitatea studiilor – nu se impune;
3. Cunoștințe operare PC- nivel mediu;
4. Să îndeplinească condițiile cerute în art.54 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici;

**II - 1 funcție publică compartimentul de asistență socială, stare civilă, resurse umane, registrul agricol, secretariat, cu atribuții de resurse umane și etică, INSPECTOR, clasa I, grad ASISTENT.**

Condiții pentru participarea la concursul de recrutare:

1. Studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul juridic, administrativ sau sociologie.
2. Vechime în specialitatea studiilor de - 1 an în specialitatea studiilor;
3. Cunoștințe operare PC- nivel mediu;
4. Să îndeplinească condițiile cerute în art.54, literele a-j, din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată și modificată;

Dosarele de înscriere se pot depune la sediul unității până la data de 17.05.2016, ora 15,00 și trebuie să cuprindă, în mod obligatoriu:

- cererea de participare la concurs;
- copie act de identitate;
- formularul de înscriere, conf. Anexei 3 la HGR 611/2008, modif.;
- copii diplome de studii și a altor acte care atestă efectuarea unor specializări (după caz).
- copie carte muncă sau adeverință care atestă vechimea în muncă, după caz.
- cazier judiciar (acesta poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la data la care a fost admis în urma selecției dosarelor, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire).
- adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel puțin 6 luni anterior derulării concursului.
- declarația pe propria răspundere că nu a desfășurat activități de poliție politică.

Concursul va avea loc la sediul unității, constând în 2 probe: proba scrisă – pe 30.05.2016, ora 10,00 și interviul pentru 1.06.2016, ora 10,00.

Primar,  
Jacob Gheorghe



## BIBLIOGRAFIE CONCURS

### Referent

1. Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr.7/2004 privind Codul de conduită al funcționarilor publici, republicată, modificată și completată;
3. Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, modificată și completată;
4. HGR nr.611/2008 privind aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, modificată și completată;
5. Ordonanța nr.27/2002, privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, modificată și completată.
6. Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public; HGR nr.123/2002- privind aprobarea Normelor metodologice de aplicarea L.544/2001;
7. Legea nr.52/2003 privind transparența decizională.
8. . Legea nr.16/1996 privind Arhivele Naționale, republicată, modificată și completată.

## BIBLIOGRAFIE CONCURS

### Inspector

1. Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr.7/2004 privind Codul de conduită al funcționarilor publici, republicată, modificată și completată;
3. Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, modificată și completată;
4. Legea nr.284/2010, modificată și completată privind salarizarea unitară.
5. OUG 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pe anul 2016.
6. Ordinul secretariatului general al Guvernului nr.400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, modificat și completat prin Ordinul 200/2016.
7. Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, modificată și completată.
8. HGR nr.611/2008 privind aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, modificată și completată;
9. Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rep., modificată și completată.

Primar,

Iacob Gheorghe

